

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Нижнесуэтуцкая средняя школа»

Принято на педагогическом совете с изменениями
в новой редакции
Протокол № 10 от 30.09.2023г.

Утверждаю
Директор МБОУ «Нижнесуэтуцкая СШ»

О.В.Форсель
Приказ №01-08-153-1 от 30.08.2023

Положение
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Нижнесуэтуцкая средняя школа»

1. 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает размеры и условия стимулирующих выплат работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нижнесуэтуцкая средняя общеобразовательная школа», разработано в целях стимулирования труда работников школы, усиления заинтересованности работников школы в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепление в школе высококвалифицированных кадров.

1.2. Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании», со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральным законом от 06.12.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», согласно Распоряжения Правительства Красноярского края от 26.04.2011г. №281-р

1.3. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников, а также средств от предпринимательской и иной деятельности учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются как на тарификационный период, так и ежемесячно. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, ее размер определяется комиссией в соответствии с настоящим Положением и утверждается приказом руководителя учреждения.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

1.5. В процедуре установления стимулирующих выплат участвует комиссия по материальному стимулированию.

1.6. Состав комиссии:

1.6.1. В состав комиссии входят представители педагогического коллектива из числа преподавательского состава, представителей профсоюзного комитета и прочих педагогических работников. Количественный состав утверждается педсоветом, но не менее 3 человек.

1.6.2. Администрация школы, руководители методических объединений направляют на рассмотрение и утверждение комиссии списки работников-претендентов на стимулирующие выплаты, а также аналитическую информацию о показателях деятельности работников школы, являющуюся основанием для премирования не позднее 15 числа каждого месяца. Причём заместитель директора по учебной работе направляет на рассмотрение и утверждение комиссии аналитическую информацию о показателях деятельности следующих работников школы:

-учителей (учебный процесс);

-учителя – логопеда;

-руководителей ШМО

-социального педагога;

-педагога – психолога;

-преподавателя – организатора ОБЖ;

-педагогов дополнительного образования;

-педагога – организатора;

педагога - библиотекаря.

Руководители ШМО: справку по методической работе в методобъединении.

1.6.3. Комиссия принимает решение о размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии и рекомендует решение для утверждения директором.

1.6.4. Установление стимулирующих выплат оформляется приказом директора школы.

1.7. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

1.8. Стимулирующие выплаты работникам школы могут быть сняты приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или надбавкой.

Размер надбавки или доплаты может быть сокращен в условиях чрезвычайного бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.9. Доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, могут быть включены в настоящее Положение.

1.10. Стимулирующие выплаты не устанавливаются работникам, имеющим взыскания за нарушения Устава и трудовой дисциплины, за предоставление недостоверной информации, несвоевременное предоставление требуемой информации, невыполнение или ненадлежащее исполнение приказов и распоряжений директора в течение всего срока действия взыскания.

1.11. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не применяются к работникам, которым установлена данная выплата в тарификации.

1.12. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, устанавливаемыми органом управления образованием из централизованного фонда стимулирования руководителей.

2. Размер и виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс

2.1. Выплата стимулирующего характера (вознаграждение) производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, приходящейся на оплату труда педагогических работников.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначается для мотивации педагогических работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, индивидуальных достижений учащихся, как

доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, за сложность, напряженность и высокое качество работы.

2.3. Сумма, выплачиваемая одному работнику, минимальными и максимальными размерами не ограничиваются.

2.4. Критерии, по которым производится оценка деятельности, оцениваются в бальной системе.

2.5. Цена балла не является фиксированным значением и может варьироваться в зависимости от фонда стимулирующих надбавок.

**Приложение 1
к Положению о материальном стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Нижнесуэтукская средняя школа»**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников образовательной организации	Условия		Предельное количество баллов	
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>				
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5	
			Наличие победителей и призеров	15	
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	
			Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	10	
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документами	100%	10	
	<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20	
			Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Показатели по общеобразовательной организации (начального, общего, основного общего, среднего общего образования выше краевых – не ниже 30%; выше районных – не ниже 20%)	30 5 за 1 обучающегося
			Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов – не менее 70% (от общего числа обучающихся)	20

			Количество участников олимпиад – не менее 50% (от общего числа общего числа обучающихся)	20
			Наличие призёров и победителей	20
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Призовое место в конкурсе проектов и программ	20	
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	
Учёт численности учеников в классе	Повышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	Численность человек	5 за 1 обучающегося	
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и их применение в практике работы с детьми	Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	20	
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы (программа формирования опыта проектной деятельности, исследовательской деятельности, информационной культуры и т.д.)	20	
Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	10	
	Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	10	
	Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждого обучающегося	

	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30
Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70%	8
			60 - 70%	5
	Результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Динамика качества обученности учащихся	Повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	5
			Стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	4
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывавших трудности в обучении	5
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т.д. Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	Мероприятие	2
			Внутри учреждения	2
			Муниципальные	3
			Региональные	4
		Федеральные	5	

	Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	2
			Внутри учреждения	4
			Муниципальные	6
			Региональные	8
			Федеральные	10
		Участие в конкурсе проектов	Внутри учреждения	2
			Муниципальные	4
			Региональные	6
			Федеральные	8
	Наличие проектных групп или творческих групп (наличие подтверждающих документов) (количество участников проектных и творческих групп - не менее 80% (от общего числа обучающихся)	Внутри учреждения	2	
		Муниципальные	4	
		Региональные	6	
		Федеральные	8	
	Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, форумах и т.д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Учреждение: дистантное очное	1 2
			Муниципальные: дистантное очное	2 4
Региональные: дистантное очное			3 6	
Федеральные: дистантное очное			4 8	
Наличие победителей и призеров:		Внутри учреждения: дистантное очное	1 2	
		Муниципальные: дистантное очное	2 4	
		Региональные: дистантное очное	3 6	
		Федеральные: дистантное очное	4 8	
<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>				
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	5	

		Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	5	
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Включение современного оборудования в образовательный процесс	Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	2	
Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:			
		муниципальные		2	
		региональные		4	
		федеральные		6	
		Победитель:			
		муниципальные		6	
		региональные		8	
	федеральные		10		
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения		2
			Муниципальные		6
			Региональные		8
			Федеральные		10
		Проведение мастер-классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения		2
			Муниципальные		4
Региональные				6	
Федеральные		10			
Наставничество молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста		2		
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС НОО и метапредметного содержания	Разработка и апробация программ учебных предметов и внеурочной деятельности		5		
Участие в разработке и реализации проектов, программ, методических, диагностических материалов, связанных с образовательной деятельностью	Созданный проект, программа, материалы внедрены в образовательную деятельность учреждения		5		

	Организация дистанционного обучения учащихся	Наличие, стабильность состава обучающихся	Подтверждение регистрации обучающихся на сайте учреждения, реализующего программы дистанционного обучения (за одного обучающегося)	1
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, баз данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, баз данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц (родителей, общественности и др.)	10
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	5
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30
Учитель-логопед, учитель-дефектолог	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме организации	Участие в работе	Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10

	Ведение и организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация общественно полезного труда	6 часов в неделю	10
			9 часов в неделю	20
	Работа с семьями обучающихся	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся организации	Проведение одного мероприятия	10
	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы			
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
			Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
			Участие в одном районном, краевом мероприятии	5
			Призовое место в районном, краевом мероприятии	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество обучения учащихся	50-65%	10
			65-80%	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ	15	
		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20	
Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30	

Педагогически е работники: педагог- психолог, социальный педагог	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство психолого-медико-педагогическим консилиумом (ПМПК)	Работа ПМПК в соответствии с планом	20
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	10
	<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	30
	<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	30
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30
Педагогически	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении</i>			

е работники: воспитатель	<i>поставленных задач</i>			
	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	20
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	20
	Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	20
	<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
	Достижения воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся	30
			Ведение портфолио воспитанников	30
			Призовое место	20
	Организацию здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
	Эффективность работы по созданию коллектива	Социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	Высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	Наличие программы воспитания	30	
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	
Своевременное информирование руководителя	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с	Отсутствие случаев сокрытия	30	

	учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	воспитанниками, обучающимися	происшествий с воспитанниками, обучающимися	
Педагог дополнительно го образования, педагог-организатор	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Руководство проектными и творческими объединениями группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документами	100%	20
	<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся от общего числа обучающихся	20
			Призовое место	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер—классов, творческих отчетов	20	
Своевременное информирование руководителя	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с	Отсутствие случаев сокрытия	30	

	учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинения причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	воспитанниками, обучающимися	происшествий с воспитанниками, обучающимися	
Педагог-библиотекарь	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников образовательной организации, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы образовательной организации	Создание программы развития информационно-библиотечного пространства образовательной организации	Наличие программы развития	20
	<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
	Сохранность библиотечного фонда	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
<i>Выплаты за качество выполняемых работ</i>				
Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы, повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	
Преподаватель-организатор основ	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками организации	Контроль заведением классной и школьной документации по	20

безопасности жизнедеятельности			проведению инструктажей	
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	20
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны организации	Наличие плана	30
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	20
	<i>Выплата за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
	Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, форумах	Процент участвующих от общего числа обучающихся не менее 20%	20
			Ведение портфолио обучающихся	30
			Призовое место	20
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30